

Caso Concreto:



ACTIVIDADES

- Agrupa 4 sociedades: Strasbourg Developement, el Palacio de la Música y de Congresos, Sofex (ferias y exposiciones) y EXSACO (garantiza la logística de los acontecimientos).
- Sede en Estrasburgo.

CIFRAS

- Plantilla: 200 personas.
- Cifra de negocio: 25 millones de euros.

EL RETO PARA LEFEBVRE SOFTWARE

- Las nuevas organizaciones en cuanto a legislación laboral y la ley Aubry hicieron indispensable la utilización de una herramienta adaptada.

DESARROLLO

- Instalación de **Lefebvre^{SW} Iris *personnel***
- Un proyecto realizado sin problema gracias a las fuertes competencias informáticas, pero sobre todo al equipo del proyecto de Recursos Humanos.
- Seis meses para la puesta en marcha de una solución acorde con sus necesidades.

BENEFICIOS

- Ahorro de tiempo.
- Fiabilidad de la información.
- Fuerte adaptabilidad a las legislaciones existentes y futuras.

El Grupo Strasbourg Developement agrupa 4 empresas: "Strasbourg Developement", sociedad que asume el conjunto de las tareas administrativas, el Palacio de la Música y de Congresos, SOFEX (Empresa Organizadora de Ferias y Exposiciones) y EXSACO, filial de las dos anteriores que se encarga de la logística de la organización. Con 200 empleados y un volumen de negocio de 25 millones de Euros, el Grupo tiene esta organización desde 1992.

Un tratamiento de la nóminas

A partir de 1997, el Grupo Strasbourg Developement se organizó para reducir y establecer anualmente el tiempo de trabajo. La gestión de las nóminas y del tiempo entonces se incrementó, sobre todo teniendo en cuenta que el seguimiento del tiempo de trabajo hasta entonces se gestionaba con hojas de cálculo, fuente de errores muy frecuentes, y sobre todo requería un doble trabajo de entrada de datos puesto que era necesario introducirlos manualmente también en el software de nóminas.

"A partir de 1999, se introdujo la normativa de la ley Aubry" explica el Sr. Bintz, Director de Recursos Humanos. "Fue la gota que colmó el vaso. La herramienta existente se volvía sencillamente imposible con nuestra organización del trabajo". El Grupo entonces se puso a buscar una solución que respondía a sus nuevas necesidades.



"Lefebvre Iris *personnel* con sus numerosas funcionalidades, la profesionalidad, el dominio de las leyes y normativas en el área de Recursos Humanos de los consultores de Lefebvre Software inmediatamente nos convencieron".

Lefebvre Iris: La solución *de Referencia*

La elección de Lefebvre Software

El Grupo Strasbourg Developpement fueron en 1999 pioneros en cuanto a la anualización del trabajo y no había posibilidad de volver atrás ante esta nueva problemática. Se estudiaron entonces distintas soluciones, en particular, la de externalizar el tratamiento de las nóminas, pero el coste resultó excesivo. Entonces, el Grupo buscó una solución en el mercado, imponiendo, entre otras cosas, exigencias en cuanto a la conservación del entorno IBM i series existente.

Los métodos de gestión del personal requerían una herramienta precisa, fiable, capaz de adaptarse a las nuevas normativas y que se mantuviera al día. "Asistimos a varias presentaciones, de distintos programas del mercado" comenta el Sr. Bintz, "pero Lefebvre^{SW} Iris *personnel* y sus numerosas funcionalidades, la profesionalidad, el dominio de las leyes y normativas en el área de Recursos Humanos por los consultores de Lefebvre Software inmediatamente nos convencieron".

Métodos de trabajo convincentes

El Grupo Strasbourg Developpement creó, en colaboración con Lefebvre Software, una solución adaptada a sus deseos. "Eso fue posible gracias, en particular, al método de trabajo muy profesional del editor" destaca el Sr. Bintz. "En realidad teníamos deberes que hacer, lo que permitía por una parte limitar nuestros gastos, y por otra ganar un tiempo precioso a los equipos de Lefebvre Software".

Gracias a un seguimiento del proyecto ejemplar, la solución se consiguió en seis meses, entre julio de 1999 y enero de 2000. En la actualidad, la herramienta de gestión del tiempo se conecta directamente con el software de las nóminas, lo que reduce considerablemente el trabajo de introducción y evita los frecuentes errores. La empresa permaneció tres meses con un doble tratamiento de las nóminas, y el cambio definitivo se produjo en enero de 2000. "Es necesario no obstante reconocer que esta instalación exige una verdadera inversión en tiempo, y una organización que no sufre fluctuaciones, elemento del que nos beneficiamos" precisa el Sr. Bintz. "El enfoque, la escucha y la disponibilidad son cualidades que especialmente apreciamos de Lefebvre Software.

Satisfacción general

"Lefebvre^{SW} Iris *personnel* es una herramienta muy rica en todas las funcionalidades que integra" según el Sr. Bintz. "En realidad," sólo utilizamos del 30% al 40% de sus posibilidades ". El coste total de la solución siguió siendo totalmente razonable, sobre todo comparativamente a otras herramientas, en las que el apoyo técnico, las características y la profesionalidad en el área de Recursos Humanos parecían insuficientes.

"Para proponer una solución que responda a las verdaderas necesidades de las empresas, es indispensable que los informáticos posean conocimientos de Recursos Humanos y su legislación" concluye el Sr. Bintz. "La riqueza funcional es uno de los activos principales de Lefebvre Software".

Para más información

www.lefebvre-software.es

C/ Santiago de Compostela, 100
28035 Madrid
Tel: 91.210.80.40
Fax: 91.210.80.45
E-mail: es-marketing@lswe.com