

## Caso Concreto:



### ACTIVIDADES

- Líder europeo en el tratamiento de superficies en el sector automovil
- 7 delegaciones distribuidas por la mitad septentrional de Francia.

### CIFRAS

- Plantilla: 700 personas.
- Cifra de negocio: 62 millones de euros

### EL RETO PARA LEFEBVRE SOFTWARE

- Inicialmente, la empresa necesitaba una herramienta de gestión del Recursos Humanos, que incluyera la gestión de actividad y de formación.

### DESARROLLO

- Paso de GRH/400 a [Lefebvre<sup>SW</sup> Iris \*personnel\*](#)
- Instalación de la aplicación [Lefebvre<sup>SW</sup> Iris \*Data Manager\*](#)
- Instalación progresiva de los distintos módulos

### BENEFICIOS

- Unas nóminas mejor generadas (comodidad y productividad)
- Funciones de gestión del tiempo indispensable para los trabajadores de la empresa
- Una herramienta de estadísticas completa

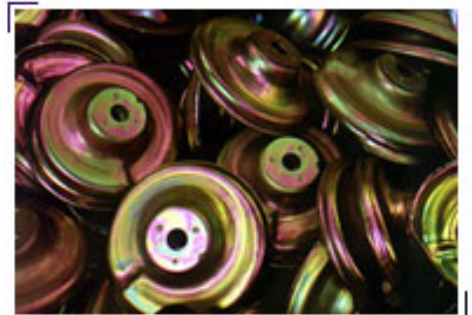
Líder europeo del tratamiento de superficies en el sector automovil, Electropoli es socio de los mayores fabricantes de automóviles del mundo. Su voluntad de mantenerse en el mejor nivel técnico y de servicio le impone una fuerte política de inversión en Investigación y Desarrollo, así como una gestión meticulosa de la empresa.

### De una herramienta de nóminas a una herramienta de gestión de Recursos Humanos.

Electropoli garantizaba desde 1997 la gestión de sus nóminas con el programa informático GRH/400.

En 2000, en el marco de una reorganización completa de su departamento de Recursos Humanos a raíz de un fuerte crecimiento, la empresa se dio cuenta de la necesidad de una herramienta adaptada, y más completa. Deseaba ir más allá de la simple gestión de las nóminas, y poder agregar nuevas funcionalidades, como la gestión de actividades, realizada hasta ahora manualmente. Este módulo fue un elemento determinante en la elección de la solución, a causa de la fuerte proporción de trabajadores con los que cuenta la empresa. Electropoli quería también una herramienta muy abierta, que tuviera altas posibilidades de parametrización, para evitar recurrir a programas específicos.

Se consideraron varias soluciones. La actualización de la herramienta existente también se descartó. La externalización de la gestión de las nóminas implicaba un abandono del control interno y generaba costes demasiado importantes. Entonces la empresa busco una nueva herramienta, más adaptada a sus exigencias del momento.



**“ Esta herramienta no tenía equivalente antes y nos permite garantizar un seguimiento y un buen análisis de los elementos variables y los costes.”**

# Lefebvre Iris *personnel*: La solución de Referencia

## Más resultados, más funcionalidades

Previa consulta al mercado, Electropoli finalmente estudió las herramientas de la gama **Lefebvre<sup>SW</sup> Iris**, que les interesaban tanto por sus funcionalidades como por su coste. Los módulos de nóminas y de Gestión de Actividades de **Lefebvre<sup>SW</sup> Iris *personnel*** correspondían totalmente al tamaño y a las necesidades de la empresa. Para completar su elección, la empresa se puso en contacto con empresas ya usuarias de **Lefebvre<sup>SW</sup> Iris *personnel***, para conocer su experiencia. El éxito del proyecto tenía, entre otras cosas, unas condiciones muy precisas y un análisis muy completo ya efectuado. "Se puede dar una buena respuesta si previamente la cuestión se planteó bien", comenta Cyr Dioré, Responsable Recursos Humanos. Este trabajo previo permitió evitar la gestión de las nóminas en paralelo en los dos programas durante un período. "



Los equipos de Lefebvre Software fueron proactivos durante este proyecto, aunque en ese momento se estaba creando la nueva organización había que asignar un Director de Proyecto, que debía aportar beneficios a los usuarios de Lefebvre Iris" explica Cyr Dioré." "En ese momento," el jefe de proyecto era yo".

## Traspaso suave

Cuatro personas utilizan hoy **Lefebvre<sup>SW</sup> Iris *personnel*** a diario, para garantizar los 700 sueldos de la empresa. Otros tres asumen la gestión de las actividades de los distintos centros de producción. "Una persona que sepa utilizar GRH/400 no tiene ninguna dificultad para trabajar con **Lefebvre<sup>SW</sup> Iris *personnel***" comenta Cyr Dioré. "Las dos soluciones tienen una concepción y una lógica cercana". Para resumir, este proyecto habría requerido dos meses de estudio, dos meses de análisis, y dos meses de parametrización. Nunca se duplicó el funcionamiento y la empresa cambió de la noche a la mañana de una solución, acompañándolo de una comunicación interna a los empleados. La formación de los usuarios se hizo progresivamente. No hay desarrollos específicos y la empresa considera muy potente a la Hot-line.

## Lefebvre Iris *Data Manager*

Electropoli siguió incrementando la gestión informatizada de su personal instalando el módulo de formación. En paralelo a los numerosos módulos de **Lefebvre<sup>SW</sup> Iris *personnel***, Electropoli adoptó también **Lefebvre<sup>SW</sup> Iris *Data Manager***, una herramienta de Business Intelligence que permite reutilizar toda la información generada en cuadros Word o Excel. "esta herramienta no tenía equivalente antes y nos permite garantizar un seguimiento y un buen análisis de los elementos variables y los costes" añade Cyr Dioré.

## Para más información

[www.lefebvre-software.es](http://www.lefebvre-software.es)

C/ Santiago de Compostela, 100  
28035 Madrid  
Tel: 91.210.80.40  
Fax: 91.210.80.45  
E-mail: [es-marketing@lsw.com](mailto:es-marketing@lsw.com)