

Caso Concreto:

Centre France

ACTIVIDADES

- 4 diarios regionales, dos revistas
- 410000 ejemplares de los diarios
- El buque insignia, " La Montagne Centre France" fue creado en 1919
- 14 sociedades en total, con una agencia de prensa, control publicitario, una imprenta, una radio, una televisión local...
- Zona de difusión: Indre, Cher, Nièvre, la zona alta de Viena, Creuse, Allier, Corrèze, Puy-de-Dôme, Cantal, Haute Loire

CIFRAS

- Plantilla: 3000 personas.

EL RETO PARA LEFEBVRE SOFTWARE

- Inicialmente, la empresa necesitaba un GTA que pudiera administrar dos monedas a causa del paso al Euro
- Paso a una filosofía centralizada en el tratamiento de las nóminas que implica una fase de análisis importante

DESARROLLO

- Lefebvre^{SW} Iris *personnel*
- Instalación progresiva del GTA.

BENEFICIOS

- Un tratamiento de nóminas único,
- Más facilidad de uso,
- Proactividad
- Flexibilidad

En Francia es muy conocido el diario **La montagne**, elemento indispensable de la mayoría de las revistas de Prensa nacionales. Se sabe menos que La Motagne es el buque insignia de un grupo de Medios y Comunicación llamado Centre France que cuenta con más de 3.000 personas, 12 sociedades y tres áreas de actividad. Lo más importante de estas áreas es la Prensa, además de La Montagne, títulos como Le Berry Republicain, Le Journal du Centre o Le Populaire du Centre. El área audiovisual cuenta con una agencia de prensa, llamada Booster, que realiza reportajes para LCI, TF1, etc, una televisión local, Clermont-1 o también la sociedad Icare, que explota la red Europa 2 y RFM de la región. El último área agrupa distintas actividades, como un control publicitario, una imprenta o también un almacén llamado "La Casa de la Prensa" en Limoges.



Un verdadero rompecabezas

La gestión de las nóminas se convirtió en algo muy complejo. Juzgue primero: el departamento de Recursos Humanos debía gestionar nóminas de 14 sociedades, con 15 convenios colectivos, planes de jubilación y estatutos sociales diferentes en cada sociedad. Esta gestión se confió desde 1988 al 2001 a un programa del mercado, con el que Centre France hacía las nóminas por sociedad, o sea 12 en total. En 2000 el grupo tenía una doble problemática: el paso al Euro y la gestión de las 35 horas "Inicialmente, pretendimos añadir un módulo de GTA al programa existente" explica Christine Besson, Directora Adjunta de Recursos Humanos y responsable del proyecto, "pero no encontramos una solución

satisfactoria, que incluyera el módulo de GTA a la solución existente. Naturalmente buscamos las soluciones que existían en el mercado".

" Y al final, elegimos Lefebvre Lefebvre^{SW} Iris *personnel*, a principios de 2001, porque el producto de GTA respondía a las necesidades de Centre France, y permitía hacer nóminas al momento gracias a su sencillo uso. La capacidad de Lefebvre Iris para administrar una doble moneda tuvo un peso importante en la decisión, puesto que implicaba el éxito en el paso al euro. El objetivo de Centre France consistía en realizar como mínimo una o dos nóminas en francos, antes del final del 2001, con el fin de poder comparar fácilmente los resultados obtenidos con la

Lefebvre Iris *personnel*: La solución de Referencia

Un análisis importante

"El proyecto empezó tras una larga fase de análisis. Las propias filosofías de Lefebvre^{SW} Iris *personnel* y los programas existentes eran completamente diferentes. De hecho, Lefebvre^{SW} Iris *personnel* ve una multi-sociedad con una gestión de sus nóminas común mientras que en el producto existente había que administrar normativas de diferentes sociedades. Este cambio en el modo de funcionamiento fue una elección de Centre France que implicó la necesidad de poner unas sobre otras todas las normativas de personal. A causa de estas filosofías muy diferentes, muy pocas cosas pudieron utilizarse del antiguo sistema para llevarlos a Lefebvre^{SW} Iris *personnel*. Así, la fase de parametrización no

empezó hasta julio de 2001 y la primera nómina gestionada por Lefebvre Lefebvre^{SW} Iris *personnel* se hizo en noviembre del mismo año. En cuanto al GTA, su instalación no empezó inmediatamente. En realidad, se retomó en julio de 2002, para comenzar en octubre de 2002. La instalación del GTA fue progresiva y se hizo área por área. A día de hoy, sólo 150 colaboradores están en GTA, pero su instalación aumenta exponencialmente.



“Lefebvre^{SW} Iris *personnel* nos aporta mayor facilidad en el manejo y proactividad”
Christine Besson

Balance

Centre France se declara satisfecho de su elección de centralizar la gestión las nóminas. "No tenemos aún bastante bagaje para sacar conclusiones a largo plazo, pero lo que se puede afirmar, es que el parametrizaje realizado por la entrada en vigor de la ley Fillion en julio pasado fue bien "comenta Christine Besson. En un mismo expediente el departamento de Recursos Humanos garantiza la gestión de los horarios variables que permiten el seguimiento de los acuerdos RTT, el tratamiento de las nómina para todas las categorías de asalariados, la gestión de las solicitudes de formación y la elaboración del plan de formación con el seguimiento de los periodos de prácticas. Los cuestiones de Lefebvre^{SW} Iris *personnel* se solucionan con Lefebvre^{SW} Iris *Data Manager* que permite elaborar indicadores sociales y la utilización de Lefebvre Iris W se consideran como un plus. "Lefebvre^{SW} Iris nos aporta facilidad de uso y proactividad" añade Christine Besson a modo de conclusión.

Para más información

www.lefebvre-software.es

C/ Santiago de Compostela, 100
28035 Madrid
Tel: 91.210.80.40
Fax: 91.210.80.45
E-mail: es-marketing@lswe.com